



# HÅLLBARHETSPOLICY



---

# Hållbarhetspolicy 2020

## 1. INTRODUKTION OCH SYFTE

Vectura är ett fastighetsbolag som skapar värde för människor, företag och samhälle genom att utveckla platser och upplevelser. Vi verkar i hela värdekedjan, vilket även innebär att vi är en långsiktig partner under hela resan från markköp och förvärv, projektutveckling och förvaltning.

I allt vi gör utgår vi från våra värderingar. Det innebär att vi alltid är:

- Engagerade
- Proaktiva
- Nyskapande
- Långsiktiga

Vårt hållbarhetsarbete möjliggör ett långsiktigt värdeskapande där människa och miljö får stå i fokus. Syftet med hållbarhetspolicyn är att säkerställa att hållbarhet är integrerat i verksamheten där Vectura strävar efter att aktivt söka nytänkande och alternativa lösningar samt samarbeta med våra hyresgäster och leverantörer för att bidra till hållbara fastigheter över tid.

## 2. ROLLER OCH ANSVAR

Policyn omfattar alla medarbetare och alla delar av Vecturas verksamhet. Samtliga medarbetare förväntas även aktivt söka och ta till sig information och förstå hur de i sin roll i verksamheten påverkar hållbarhetsarbetet och bidrar till att uppnå Vecturas hållbarhetspolicy och mål.

VD fastställer Vecturas riktlinjer för hållbarhet, affärsplan och budget för hållbarhet.

Ledningen ansvarar för implementering och arbetsfördelning av det operativa hållbarhetsarbetet i organisationen. Uppföljning och utvärdering av arbetet ska göras halvårsvis.

Styrelsen fastställer policyn och gör en återkommande årlig bedömning av policyns aktualitet samt beslutar om eventuella revideringar.

## 3. FOKUSOMRÅDEN

Vecturas hållbarhetsarbete är indelat i tre fokusområden där vi gjort bedömningen att vår verksamhet har som störst påverkan; "Alltid ansvarstagande", "Ledande inom klimat och cirkularitet" och "Innovation för människor". För respektive område har vi satt upp långsiktiga ambitioner som brutits ner i mål, nyckeltal och handlingsplan.

### 3.1 Alltid ansvarstagande

*-Vi ska vara en pålitlig aktör som alltid tar vårt ansvar*

Ansvarstagande är en förutsättning för Vecturas verksamhet. Vi är väl medvetna om de utmaningar som fastighetssektorn står inför och arbetar aktivt för att säkerställa och ta vårt ansvar i värdekedjan. För att göra detta har vi följande ambitioner och målsättningar:

- Ett aktivt och involverat arbete i arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor hos våra entreprenörer.
- Säkerställa att alla leverantörer uppfyller våra krav på arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, affärsetik, anti-korruption, miljö, hälsa och säkerhet.

- Tillhandahålla förutsättningar och bedriva ett aktivt arbete för att säkerställa att våra medarbetare alltid agerar affärsetiskt och ansvarstagande.
- Ta ansvar för att skapa en sund och hälsosam arbetsmiljö för våra medarbetare med goda utvecklingsmöjligheter.
- Arbeta för att ha en organisation som är ett föredöme kopplat till mångfald och jämställdhet och uppmuntra initiativ och engagemang som stödjer detta.
- Verka för en sund finansiell ställning genom ett proaktivt och långsiktigt förhållningsätt.

### **3.2 Ledande inom klimat och cirkularitet**

*- Vi ska vara ledande i att bygga och förvalta fastigheter med minimal klimatpåverkan och driva utvecklingen mot cirkulära materialflöden*

Sverige har en målsättning att senast år 2045 ha nettonoll utsläpp av växthusgaser. Där behöver fastighetssektorn ta stora kliv för att nå klimatneutralitet i både byggnads- och förvaltningsprocessen. Som aktör inom projekt- och fastighetsutveckling verkar Vectura för att ha en ledande roll och vara med och driva branschens innovation och utveckling inom klimat och cirkularitet med följande målsättning som grund:

- Ta ansvar för och reducera våra klimatutsläpp i både förvaltnings- och byggnadsprocessen.
- Arbeta för en minskad miljö- och klimatpåverkan genom certifiering enligt det internationella certifieringssystemet LEED.
- Bygga och förvalta våra fastigheter utifrån ett livscykelänkande och minska vår energi-, vatten och resursanvändning.
- Minimera det avfall som uppkommer och tillvarata avfall och resurser på ett effektivt sätt.
- Genom samverkan och debatt driva och utvecklingen inom cirkulära materialflöden framåt tillsammans med branschkollegor.

### **3.3 Innovation för människor**

*- Vi ska alltid utmana oss själva, våra leverantörer och partner för att skapa byggnader och platser som får människor att blomstra*

I huvudfokus för Vecturas verksamhet finns de människor som vistas i och omkring våra fastigheter. Vectura arbetar med ett helhetsperspektiv med människan i fokus och adresserar alla hållbarhetsaspekter inklusive sociala aspekter såsom hälsa, välbefinnande, trygghet och tillgänglighet. Detta gör vi genom att arbeta efter nedan målsättningar:

- Erbjud trygga och hälsosamma miljöer för våra hyresgäster att vistas i.
- Engagera oss lokalt genom dialog och samverkan för att utmana, inspirera och skapa erbjudanden som bidrar till hälsa, välbefinnande, tillgänglighet och trygghet i och kring våra fastigheter.
- Arbeta långsiktigt och förebyggande för att skapa innovativa och alternativa lösningar som kan bidra till en god livsmiljö och hållbara fastigheter över tid.
- Säkerställa en god tillgänglighet och besök fria från diskriminering i och omkring våra fastigheter.